ПРИНЯТО На общем собрании работников МКДОУ «Детский сад№3» ИГОСК Протокол №1 от «09» января 2020г	УТВЕРЖДЕНО: Приказом МКДОУ «Детский сад№3» ИГОСК Н.Н.Минакова № 2 от 09.01.2020

Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов с указанием порядка действий работника при наличии признаков конфликта интересов и порядка информирования работодателя о возникновении конфликта интересов в МКДОУ «Детский сад №3» Изобильненского гордского округа Ставропольского края

1.Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в муниципальном казённом дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 3» Изобильненского городского округа Ставропольского края (далее - МКДОУ) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано на основании с Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» , от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в редакции от 16 декабря 2019, Трудовым кодексом Российской Федерации , с учётом Положения о комиссии по противодействию коррупции в МКДОУ , Уставом МКДОУ «Детский сад№3»ИГОСК

1.3Данное положение о конфликте интересов в МКДОУ обозначает основные понятия, определяет основные принципы управления конфликтами интересов ,круг лиц попадающий под действие положения, условия, может возникнуть конфликт интересов, регламентирует порядок предотвращения и при которых может возникнуть конфликт интересов, ограничения .обязанности и ответственность работников МКДОУ

1.4 Настоящее положение о конфликте интересов разработана с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности работников МКДОУ, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для МКДОУ «Детский сад№3» ИГОСК

1.5 Положение о конфликте интересов служит для оптимизации взаимодействия работников МКДОУ с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогических работников, при котором у него при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества ,и которая влияет или может повлиять на надлежащие исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей в следствии противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников и их родителей (законных представителей)

1.6 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МКДОУ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных

конфликтных ситуаций в МКДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.8При возникновении конфликта интересов работника МКДОУ должны соблюдаться правила личности всех сторон конфликта.

1.9 Положение о конфликте интересов в ДОУ включает следующие аспекты:

* цели и задачи Положение о конфликте интересов;

*используемые в положении понятия и определения;

*круг лиц попадающих под действия положения;

*основные принципы управления конфликтом интересов в МКДОУ

*порядок раскрытия конфликта интересов работником МКДОУ и порядок его урегулирования ,в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;

*обязанности работником МКДОУ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;

*определение лиц , ответственных за приём сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;

*ответственность работников МКДОУ за несоблюдения настоящего Положения

1.10Действия настоящего Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МКДОУ распространяется на всех работников МКДОУ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.;

2. Основные понятия

2.1. ***Конфликт интересов работника*** - ситуация, при которой у работника МКДОУ при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей в следствие противоречия между его личной заинтересованностью интересами другого работника, а также ,родителей воспитанников или их законных представителей.

2.2. **Под *личной заинтересованностью работника*** МКДОУ, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

*обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

*индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для дошкольного образовательного учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

*конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

*соблюдение баланса интересов дошкольного образовательного учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

*защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) дошкольным образовательным учреждением.

4.Круг лиц, попадающий под действие положения

4.1. Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МКДОУ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с дошкольным образовательным учреждением на основе гражданско- правовых договоров.

5. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов

5.1.Под определение конфликта интересов в МКДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

5.2. В МКДОУ выделяют следующие условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов:

5.2.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника:

*получение подарков и услуг;
*педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
*небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
*небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
*сбор финансовых средств на нужды воспитанников от родителей

*педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
*участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
*иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника дошкольного образовательного учреждения.

6.Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МКДОУ

6.1.Случаи возникновения у работника МКДОУ личной заинтересованности, которая приводит или может привести.к конфликту интересов, предотвращаются и (или)урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в дошкольном образовательном учреждении.

6.2.С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника реализуются следующие мероприятия:

*при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и педагогических работников, учитывается мнение Педагогического совета дошкольного образовательного учреждения;

*обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений детского сада;
*обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
*осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения;
*обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в дошкольном образовательном учреждении;
*осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
*осуществляются иные мероприятия, направленные па предотвращение возможного конфликта интересов работников дошкольного образовательного учреждения.

6.3.Работник МКДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений(далее Комиссия)в функции которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

законодательством Российской Федерации порядке.

6.5 Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МКДОУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы дошкольное образовательное учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.6 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный заведующим МКДОУ, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

6.7 Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников детского сада. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбирать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными.

6.8. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам дошкольного образовательного учреждения.

6.9. Комиссия может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

*ограничение доступа работников ДОУ к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;

*добровольный отказ работников детского сада или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

*пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников дошкольного образовательного учреждения;

*перевод сотрудников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

*отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами дошкольного образовательного учреждения;

*увольнение работника по инициативе заведующего МКДОУ за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.10Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности дошкольного образовательного учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.11 Для предотвращения конфликта интересов работников необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников дошкольного образовательного учреждения».

6.12.До принятия решения Комиссией заведующий в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

6.13.Решение Комиссии по противодействию коррупции в ДОУ при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.14.Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловало в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.Ограничения ,налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

7.1.В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника ДОУ, устанавливаются ограничения, налагаемые на работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.2.На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

* запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием

предотвращения коррупционных

локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения.

8. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

8.1.Положением о конфликте интересов в МКДОУ устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

*при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами МКДОУ - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
*избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
*своевременно раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
*эффективно содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.2.Работники дошкольного образовательного учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

8.3 В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего дошкольным образовательным учреждением.

8.4Заведующий ДОУ в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8.5Решение Комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

9. Ответственность

9.1.Ответственным лицом в МКДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной

9.2.Ответственное лицо в МКДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

*утверждает Положение о конфликте интересов в детском саду;
*утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
*утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;
*организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
*при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МКДОУ
*организует контроль состояния работы в МКДОУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

9.3 За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия согласно пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.

9.4 Все работники МКДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения о конфликте интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.